

PREZENTARE CONFERINTA INCHIDERE
PROIECT ANTICORUPTIE, INTEGRITATE, PROMOVAREA ETICII – AIPE,
COD SIPOCA 419

Proiectul ANTICORUPTIE, INTEGRITATE, PROMOVAREA ETICII pentru care se desfasoara astazi conferinta de inchidere este un proiect finantat din fonduri europene in cadrul Programului Operational Capacitate Administrativa 2014-2020 si este cel de-al doilea proiect european finantat prin POCA si finalizat in anul 2019.

Valoarea totala a proiectului este de: **285.234,04 lei** din care: **242.448,93 lei valoare nerambursabila din Fondul Social European**, **37.080,43 lei valoare nerambursabila din bugetul national**, **5.704,68 lei din fondurile bugetului local al Municipiului Tecuci.**

Contractul de finantare a fost semnat in data de 24.08.2018, data Finalizare proiect: 24.10.2019, Perioada de implementare a proiectului: 14 luni.

Obiectivul general al proiectului il reprezinta Cresterea gradului de implementare a masurilor de prevenire a coruptiei la nivelul UAT Municipiul Tecuci, in paralel cu consolidarea cunostintelor si competentelor pentru personalul din administratia publica locala privind prevenirea coruptiei si cresterea gradului de constientizare a efectelor coruptiei in randul acestora si al cetatenilor, in concordanta cu masurile stabilite in Strategia Nationala Anticoruptie 2016 – 2020.

Obiectivele specifice privesc:

OS 1 Consolidarea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptie in cadrul institutiei prin elaborarea, revizuirea si simplificarea procedurilor administrative in materie de etica si integritate.

OS2 Cresterea eficientei masurilor preventive anticoruptie prin imbunatatirea /consolidarea capacitatii de autoevaluare periodica, identificarea riscurilor si vulnerabilitatilor la nivelul institutiei publice locale.

OS 3 Cresterea gradului de constientizare a publicului si societatii civile cu privire la impactul fenomenului coruptiei, prin derularea unei campanii de informare publica, organizarea de dezbateri in plan local si promovarea bunelor practici anticoruptie;

OS 4 Imbunatatirea cunostintelor si competentelor unui numar de 35 de persoane din cadrul UAT Municipiul Tecuci, personal de conducere si executie din primarie si alesi locali privind masurile de prevenire a coruptiei si a standardelor de integritate.

In implementarea Proiectului s-au desfasurat mai multe activitati:

Activitatea 1 - Dezvoltarea si implementarea de mecanisme pentru punerea in aplicare a cadrului legal in domeniul eticii si integritatii.

- urmare atribuirii un contract avand ca obiect "Servicii de consultanta si expertiza pentru realizarea instrumentelor, mecanismelor in materie de etica si integritate", s-au elaborat: Raportul privind analiza cantitativa si calitativa a institutiei si a documentelor existente, evaluarea multicriteriala, Lista de atributii UAT Municipiul Tecuci , Planul de integritate , Raportul de evaluare a riscurilor si vulnerabilitatilor la coruptie si a masurilor de remediere UAT Municipiul Tecuci .

- S-au elaborat Proceduri de sistem privind accesul la informatii de interes public, transparenta decizionala, coordonarea, colectarea sistematica a datelor necesare autoevaluarii gradului de implementare a masurilor preventive anticoruptie, avertizorul de integritate, bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor actiuni de protocol in exercitarea mandatului sau a functiei si Obiectivele UAT Mun. Tecuci precum si doua ghiduri "Etica, integritate, responsabilitate, transparenta si profesionalism in functia publica" si Ghid de bune practici pentru prevenirea coruptiei.

Activitatea 2 – a însemnat Organizarea și functionarea unui grup de lucru pentru managementul riscurilor la corupție. În cadrul activității acestei s-a elaborat o Procedură operațională privind postarea informațiilor pe site-ul instituției, s-au organizat întâlniri de lucru între membrii grupului de lucru și reprezentantul consultantului în cadrul cărora s-au purtat discuții legate de măsurile adoptate și modul de punere a lor în aplicare în contextul planului de integritate.

Activitatea 3 - Implementarea unor mecanisme de cooperare cu societatea civilă și cetățenii.

-în cadrul **Subactivității 3.1**. Derularea unei campanii de constientizare a publicului cu privire la corupție. S-a atribuit un contract având ca obiect "Servicii pentru organizare campanie de informare privind corupția adresată cetățenilor", în cadrul căruia s-au realizat 13.000 buc pliante și 10 buc Afise A2, care au fost distribuite în Municipiul Tecuci. În materialele distribuite au fost cuprinse informații privind prevenirea corupției, cu scopul derulării unei campanii de constientizare a publicului cu privire la corupție, și informării asupra drepturilor și obligațiilor pe care aceștia le au în raport cu instituția.

-**Subactivitatea 3.2** a cuprins Dezvoltarea unor parteneriate între administrația publică și alți actori locali. În perioada aprilie – iulie 2019 s-au organizat 6 mese rotunde la care au participat aproximativ 120 de persoane reprezentanți ai societății civile, mediului privat, instituțiilor publice. Mesele rotunde au avut diferite teme, cum ar fi "Control intern managerial", "Medierea disputelor", "Psihologia acțiunilor administrative", "Etică și integritate", "Managementul riscurilor", "Conflictul de interese". În cadrul acestor întâlniri s-au făcut prezentări tehnice a temelor supuse dezbaterii și s-au purtat discuții între participanți, fiecare împărtășind din propria experiență și făcând propuneri de măsuri de îmbunătățire a acțiunilor anticorupție.

Activitatea 4 – a făcut referire la Dezvoltarea cunoștințelor și abilităților personalului instituției în ceea ce privește prevenirea corupției. În vederea desfășurării sesiunilor de formare și certificare a personalului din cadrul Instituției a fost atribuit un Contract de prestări servicii, având ca obiect "Servicii de organizare de evenimente și cursuri de formare profesională".

Cursurile de formare profesională s-au desfășurat în perioada 21-23 august 2019, în cadrul Complexului Padina Ursului, localitatea Fundațica, județul Brașov la care au participat 35 de persoane. Grupul țintă a fost format din consilieri locali, conducerea UAT Municipiul Tecuci, șefii serviciilor/birourilor, personal de execuție din cadrul Primăriei Tecuci. În urma desfășurării cursului, cei 35 de participanți au primit certificate de absolvire.

Activitatea de Informare și publicitate

-Subactivitate 6.1 Promovarea și diseminarea proiectului.

Pentru informarea și publicitatea proiectului s-a publicat de site-ul primăriei și s-a afișat la avizier o scurtă descriere a proiectului, s-a elaborat Planul de comunicare, **s-a organizat conferința pentru lansarea proiectului în data de 20.12.2018**, ocazie cu care s-au achiziționat și distribuit materiale publicitare și s-a publicat un comunicat de presă într-o publicație locală.

După desfășurarea cursului de formare profesională, pe site-ul primăriei, s-au publicat informații despre acest curs.

Pliantul realizat în cadrul subactivității 3.1. în cadrul campaniei de informare privind corupția adresată cetățenilor, a fost publicat pe site și afișat la avizier.

În implementarea proiectului s-au respectat Măsurile pentru promovarea egalității de șanse și nediscriminare și a egalității de gen.

Egalitatea de șanse (equal opportunities) – reprezintă conceptul conform căruia toate ființele umane sunt libere să-și dezvolte capacitățile personale și să aleagă fără limitări impuse de roluri stricte; faptul că diferitele comportamente, aspirații și necesități ale femeilor și bărbaților sunt luate în considerare, evaluate și favorizate în mod egal înseamnă că femeile și bărbații se bucură de aceeași libertate de a-și realiza aspirațiile.

Egalitatea de șanse se referă la absența barierelor în ceea ce privește participarea economică, politică și socială și tratament egal pentru toți cetățenii indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârsta, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu.

Egalitatea de șanse între femei și bărbați – se referă la absența barierelor în ceea ce privește participarea economică, politică și socială și tratament egal pentru femei și bărbați. Prin egalitate de șanse între femei și bărbați se înțelege „luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora”.

De asemenea implementarea proiectului s-au respectat **Măsuri privind dezvoltarea durabilă**. Dezvoltarea durabilă este acel proces de dezvoltare care răspunde nevoilor actuale fără a periclita capacitatea generațiilor viitoare de a răspunde propriilor nevoi.

Principalele aspecte ale dezvoltării durabile vizează:

- Abordarea integrativă;
- Principiul „Gândește global – acționează local”;
- Viziunea de lungă durată asupra dezvoltării.

Principalii piloni ai dezvoltării durabile sunt:

- Dezvoltarea economică (vizează dezvoltarea socio-economică/prosperitate economică și transportul durabil);
- Dezvoltarea socială (vizează incluziunea socială, schimbările demografice și sănătatea publică și cultura);
- Dezvoltarea ecologică (vizează protecția mediului, consumul și producția durabilă, conservarea și managementul resurselor naturale, schimbările climatice și energia curată).

Corupția constituie unul dintre subiectele principale de discuție în orice domeniu și la orice nivel, reprezentând una dintre cele mai mari provocări ale lumii contemporane. Aceasta este prezentă atât în statele sărace și în curs de dezvoltare, cât și în cele dezvoltate, iar lupta pentru combaterea ei a devenit o problemă serioasă, cu atât mai mult cu cât fenomenul se extinde foarte rapid, cuprinzând, mai întâi, câteva sectoare, câteva domenii și apoi întreaga societate, devenind un stil de viață, o mentalitate, un labirint din care nu se mai poate ieși.

Diminuarea fenomenului este posibilă într-o societate a cunoașterii, cu indivizi având o conduită morală ireproșabilă, bazată pe educație, construită pe cele mai trainice elemente de morală și conștiință, pe care omenirea le-a acumulat de-a lungul timpului către forma de azi a civilizației noastre.

Proiectul ANTICORUPȚIE, INTEGRITATE, PROMOVAREA ETICII – AIPE, implementat de către UAT Tecuci reprezintă un mod, o cale de informare și instruire anticorupție, specializate pe teme privind: **formele de manifestare a corupției, situațiile de risc identificate, măsurile de prevenire, în vederea creșterii gradului de educație anticorupție și imprimării unei conduite de „toleranță zero” față de această formă de criminalitate ce afectează imaginea și prestigiul instituției.**

Proiectul nostru a încurajat o mai mare implicare atât a funcționarilor publici, cât și a societății civile în lupta anticorupție.

Formarea moral-civică a individului este una dintre componentele de bază ale societății românești și devine cu atât mai necesară cu cât fiecare dintre noi suntem expuși corupției în orice mediu.

Punerea în practică a măsurilor prezentate în Strategia Anticorupție cu privire la instruirea oricărui cetățean privind măsurile pentru combaterea corupției trebuie tratată ca o prioritate pe termen lung, vorbind de o schimbare completă a mentalității unei societăți prin reeducarea și formarea populației, ceea ce ar duce la dispariția treptată a unor practici și obiceiuri total antisociale.

Pe scurt, acestea au fost activitatile desfasurate in cadrul proiectului, activitati care consideram ca au condus la atingerea rezultatelor proiectului si au contribuit la indeplinirea obiectivului general de crestere a gradului de implementare a masurilor de prevenire a coruptiei.

In calitate de manager proiect, vreau sa multumesc in mod deosebit conducerii primariei municipiului tecuci care a oferit tot sprijinul echipei de implementare pentru derularea proiectului in cele mai bune conditii, membrilor echipei de implementare:

- Doamna Mona Gabriela Candrea – responsabil financiar
- Doamna Simona Iftimie – asistent manager
- Domnul Valeriu Gabriel Hasan – responsabil achizitii publice pentru implicarea si munca depusa, grupului de lucru constituit in vederea implementarii masurilor din planul de integritate, colegilor, echipei de consultanti, care lipsesc motivat de la evenimentul de astazi, dar care au depus eforturi alaturi de noi, tuturor celor care au participat la activitatile proiectului, astfel incat sa ducem proiectul la bun sfarsit.

Multumesc!!!

Rodica Constantin – manager proiect

